

## 1 Situering

Momenteel kunnen jobstudenten jaarlijk 23 dagen werken in de zomermaanden en 23 dagen in de periode daarbuiten aan een gunstig tarief. Studentenarbeid is aldus vrijgesteld van RSZ voor een totaal van 46 dagen. Om vrijgesteld te worden dienen beide grenzen in het oog worden gehouden. Indien de periode van 23 dagen of van 46 dagen in het geheel overschreden worden, zijn de gewone bijdragen verschuldigd en zal student zijn kindergeld verliezen.

De huidige regelgeving is uitermate complex geworden voor wie de financiële gevolgen wil kennen van een studentenjob. Naargelang de diverse regelementering voor de kinderbijslag, de personenbelasting (fiscale gevolgen voor de ouders (kind ten laste of niet) en het kind zelf) en de RSZ-bijdragen moet men rekening houden met een maximumbedrag aan inkomen, de dagen gepresteerd tijdens de vakantiemaanden en daarbuiten, de betaalde uren per kwartaal, de aard van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd, het studietraject, enz. Dit heeft tot gevolg dat men zich goed moet informeren om alle gevolgen juist te kunnen inschatten.

Op dit moment ligt de kwestie voor op het overleg tussen de sociale partners. Er zijn de laatste tijd reeds veel voorstellen gelanceerd, zowel door politieke partijen als door maatschappelijke actoren. Als studentenraad meent LOKO dat haar ervaring een belangrijke inbreng kan zijn in het debat rond het statuut van de jobstudent.

## 2 Standpunt LOKO

LOKO vraagt een grondige herwerking van het statuut van de jobstudent met de nodige aandacht voor alle facetten van de regelgeving. Het debat wordt soms teveel verengd tot de toegestane periode om te werken aan een voordelig RSZ tarief.

### Tekortkomingen

Om te beginnen is er in de arbeidsovereenkomstwet geen definitie terug te vinden van een jobstudent. Dit zorgt vaak voor verwarring, zeker met het volledig andere statuut van werkstudent. Bovendien wordt de student die ononderbroken bij een werkgever werkt voor meer dan zes maanden, uitgesloten van het toepassingsgebied. Zij werken onder een gewone arbeidsovereenkomst. Dit is nadelig voor studenten die een werkgever gevonden hebben die bereid is hen gedurende een heel academiejaar tewerk te stellen. Daarenboven wordt het loon van een student die om financiële redenen in het gezin zelf zijn studiekosten moet financieren wordt hierdoor volledig als fiscaal bestaansmiddel aangemerkt. De financieel zwakste studenten mogen voor behoud van het fiscale voordeel minder bijverdienen in vergelijking met studenten die voor extra zakgeld gaan werken tijdens de zomermaanden.

In de arbeidsovereenkomstwet wordt voorzien dat bij deeltijds werken, men ten minste drie uur aaneensluitend moet werken met een minimum van 1/3de van een voltijdse tewerkstelling per week. Van deze regel kan met een CAO of een KB worden afgebroken. Deze vastgestelde normen voldoen niet aan de realiteit van een studentenjob. Voor de berekening tot niet betalen van de RSZ (2 maal 23 dagen), wordt enkel rekening gehouden met het aantal gepresteerde dagen, ongeacht het aantal gepresteerde uren. Deze regeling voldoet niet omdat de dag-regeling niet eerlijk is voor studenten die slechts enkele uren per dag werken. Dat het tellen en het bijhouden van 23 dagen niet vanzelfsprekend is en dat de werkgever enkel kan afgaan op datgene wat de student hem meedeelt. Bovendien betreft het een verregaande sanctionering. Van zodra één teveel uren gewerkt, wordt retro-actief het hele bedrag

voor de RSZ aangerekend.

Werkstudenten dienen gedurende het hele kwartaal hun aantal gepresteerde uren bij te houden indien hij niet wil dat zijn kindergeld zou terug gevorderd worden. Bovendien hebben gehandicapte jongeren tot 21 jaar recht op een verhoogde kinderbijslag. Ook zij kunnen hun kinderbijslag volledig verliezen bij overschrijding van 240 - uren grens.

Om na te gaan of men als kind fiscaal ten laste blijft van zijn ouders, wordt rekening gehouden met de netto bestaansmiddelen van de student. De bezoldigingen ontvangen door studenten die werken met een studenten-arbeidsovereenkomst worden niet meegeteld voor zover dit bedrag niet meer dan 1500 euro (niet - geïndexeerd) bedraagt. Dit leidt tot onzekerheid bij ouders.

## Oplossingen

Om tegemoet te komen aan de problemen van het huidige statuut van de jobstudent stelt LOKO verschillende aanpassingen voor aan het statuut van de jobstudent.

In de eerste plaats moet er werk worden gemaakt van een degelijke definitie van de jobstudent. Hierin moet het onderscheid tussen een werkstudent en een jobstudent duidelijk worden. Op deze manier is er genoeg rechtszekerheid voor de student en de werkgever.

Ten tweede moet het loonplafond om ten laste te blijven van de ouders worden verhoogd Het plafond is op dit moment erg laag wat al snel kan resulteren in het inhouden van de kinderbijslag. Daarbij pleit LOKO ervoor de vakanties niet mee te tellen in de berekening van de netto-bestaansmiddelen, omwille van dezelfde reden.

Als laatste pleit LOKO voor een verruiming van de momenten waarop de studenten aan verlaagd RSZ tarief kunnen werken. LOKO pleit voor een regeling van minstens 400 uren per jaar. Dit werkt de onrechtvaardigheid weg van de dagenregeling en zorgt ervoor dat de student zelf kan kiezen zijn uren te concentreren of over een jaar te spreiden. Daarbij aansluitend pleit LOKO voor het afschaffen van de regel dat een student slechts 6 maanden bij eenzelfde werkgever kan worden tewerkgesteld, zodat een student ook gedurende een academiejaar een betrouwbare werkgever kan vinden. Er moet eveneens worden afgestapt van de regel waarbij studenten minstens drie uur na elkaar moeten werken om van een arbeidsovereenkomst te spreken.

## Besluit

*LOKO pleit voor een volledige herwerking van het statuut van de jobstudent, beginnende met een duidelijke definitie. De huidige dagenregeling moet worden vervangen door een jaarlijkse urenregeling die ruimer en soepeler is dan de huidige regeling. LOKO pleit voor een minimum van 400 vrij op te nemen uren. Daarnaast moeten andere elementen van de regelgeving rond flexibiliteit, loonplafond en de berekening van de netto-bestaansmiddelen worden herbekeken..*